

## 東北ネヂ製造株式会社 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日 2年間

2. 目標と取組内容

### 女性活躍推進に関する目標と取組内容

目標1 課長職以上の管理職女性労働者を1人以上増やす。

〔取組内容〕

- 令和6年4月～ 管理職候補となる男女労働者に対して管理職育成研修を実施する。
- 令和7年1月～ 帰りやすい職場風土に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底。
- 令和7年4月～ 女性同士の交流機会の設定によるネットワーク形成支援。

目標2 新規採用において、女性の採用2名以上を目指す。

〔取組内容〕

- 令和6年4月～ 採用選考過程において女性応募者と女性社員とが直接対話できる場を多く設ける。
- 令和6年4月～ ホームページ及びパンフレットにおいて女性労働者が活躍する、活躍できる企業であることを積極的に紹介する。
- 令和7年1月～ 女性の採用拡大に向けたインターンシッププログラムを開発し、実施する。
- 令和7年3月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取組の見直しを行う。

### 次世代育成支援対策に関する目標と取組内容

目標1 計画期間内において女性社員の育児休業取得率100%を維持するとともに男性社員の取得率100%を目指す。

〔取組内容〕

- 令和6年4月～ 育児休業前後及び育児休業中の社員に対するフォローアップ等を充実させるなど、育児休業からの円滑な職場復帰を支援する。
- 令和6年10月～ 男性社員が育児休業等を活用しやすくするため、アンケートの実施。
- 令和7年4月～ アンケートをもとに育児に関する意識向上に向けた支援策を導入・検討する。

目標2 子育てを支援する多様な働き方に資する制度の導入など仕事と家庭の両立を支援する。

〔取組内容〕

- 令和6年4月～ 子育て支援に関する社員アンケートを実施。
- 令和6年10月～ アンケートをもとに短時間勤務制度の見直し等を行う。
- 令和7年4月～ 拡充した制度の導入。社内報などによる社員への周知を行う。

○事業年度（2023年度）

2023年2月1日～2024年1月31日

○労働者に占める女性労働者の割合（2023年度実績）

※労働者・・・正社員、契約社員、パート、アルバイト

男性	女性	計	女性割合
96人	32人	128人	25%

○男女別の育児休業取得率（2023年度実績）

男性 100%

※配偶者が出産した男性労働者数に対する、育児休業等をした男性労働者数の割合

女性 100%

※出産した女性労働者に対する、育児休業等をした女性労働者数の割合

○有給休暇取得率（2023年度実績）

男性	70%
女性	90%